

## Starfsmannastefna Verzlunarskóla Íslands

Starfsmannastefna Verzlunarskóla Íslands er unnin samkvæmt lögum um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins og kjarasamningum á hverjum tíma. Verzlunarskólinn lítur svo á að hæft og traust starfsfólk sé forsenda þess að skólastarfið skili árangri. Verzlunarskólinn leggur áherslu á að fá hæft fólk til starfa og skapa gott starfsumhverfi í anda einkunnarorða skólans; Hæfni, ábyrgðar, virðingar og vellíðunar. Starfsmannastefnan felur í sér sameiginlega sýn starfsfólks á þá þætti sem gera skólann að eftirsóknarverðu lærdómssamfélagi.

Markmið skólans í starfsmannamálum eru:

### *Hæfni*

- Að ráða til sín starfsmenn sem búa yfir sérfræðimenntun og reynslu
- Að bjóða upp á endurmenntun í samræmi við námsframboð skólans hverju sinni og reyna að koma til móts við óskir starfsmanna um endurmenntun
- Að huga sífellt að möguleikum til starfsþróunar

### *Ábyrgð*

- Að bjóða upp á sveigjanleika í vinnutíma eftir því sem eðli hvers starfs gefur tilefni til
- Að hafa persónuverndarstefnu skólans og samfélagslega ábyrgð að leiðarljósi
- Að allir starfsmenn sinni starfi sínu af heilindum og trúmennsku með hagsmuni skólans að leiðarljósi og fái tækifæri til að njóta hæfileika sinna og menntunar

### *Virðing*

- Að jafnrétti sé virt með jafnréttisáætlun og jafnlaunastefnu
- Að starfsmenn séu vel upplýstir um mál er varða skólann
- Að starfsmenn sýni hver öðrum skilning, umburðarlyndi og virðingu

### *Vellíðan*

- Að góð samskipti, samvinna og traust sé á milli starfsmanna og milli starfsmanna og nemenda
- Að tryggja sem best hagsmuni starfsmanna
- Að tryggja almenna vellíðan starfsmanna

*Síðast uppfært vor 2022.*